

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

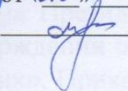
«РАССМОТРЕНО»  
на заседании комиссии по  
противодействию коррупции

ПРОТОКОЛ № 1  
«26» 03 2021 г.

«ПРИНЯТО»  
на собрании трудового  
коллектива

ПРОТОКОЛ № 1  
«27» 03 2021 г.



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ГБПОУ РТ «РМК»  
от «26» 03 2021  
 / Монгуш С.М.

**КОДЕКС ЭТИКИ  
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Кызыл 2021 г.

## **I. Общие положения**

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Тыва «Республиканский медицинский колледж» (далее - Кодекс, колледж) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Приказа Минобрнауки России от 22.06.2011г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.1. Кодекс этики принимается собранием трудового коллектива колледжа и утверждается приказом директора колледжа, комиссией по противодействию коррупции.

1.2. Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники колледжа независимо от занимаемых ими должностей.

1.3. Лицо, поступающее на работу в колледж, должно ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и обязано соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета колледжа и обеспечение единых норм поведения работающих в колледже.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности колледжа, основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. Работники колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, соблюдать правила внутреннего распорядка в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности колледжа и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

о) соблюдать установленные в колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа;

р) воздерживаться в публичных выступлениях от критики работы колледжа в целом, в том числе в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством колледжа.

2.2. Работнику колледжа, наделенному организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной

работы морально-психологического климата.

2.3. Работники колледжа, наделенные организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в колледже, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.4. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в колледже, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников колледжа:**

3.1. В служебном поведении работникам колледжа рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в помещениях и на территории колледжа.

3.3. Работники колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Все работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника колледжа при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к колледжу в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.

4.2. Нарушение положений Кодекса рассматривается коллективом и администрацией колледжа.

4.3. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики работник колледжа несет ответственность в соответствии с законодательством РФ и с заключенным трудовым договором.

4.4. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, при оценке показателей эффективности работы, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

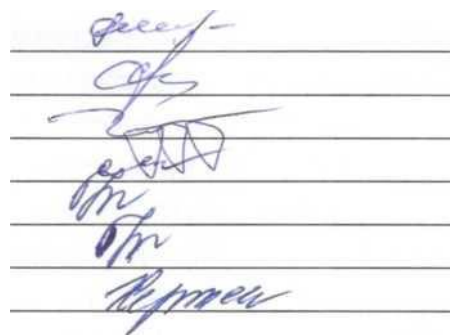
Заместитель директора по АХЧ

Главный бухгалтер

Начальник отдела кадров

Председатель профсоюзного комитета

Юрисконсульт



Handwritten signatures on a lined background, corresponding to the list of officials on the left. The signatures are written in blue ink and are somewhat stylized.