



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ РТ «РМК»
С.М. Монгуш
«23» марта 2023г.

ПЛАН
мероприятий по организации трудоустройства выпускников
ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж»
на 2022-2023 учебный год

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнение
1	Оформление конкурсной заявки для определения контрольных цифр приема (далее- КЦП)	Декабрь-январь	Монгуш С.М. – директор ГБПОУ РТ «РМК» Шалчима Р.С. – заместитель директора по УР; Ответственный секретарь ПК	Проведено обсуждение потребности в кадрах с работодателями, Сформированы актуальные предложения для определения КЦП в регионе с учетом трудоустройства
2	Участие Колледжа в реализации регионального национального проекта «Здравоохранения»: "Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Республики Тыва квалифицированными кадрами"	Январь-декабрь	Монгуш С.М. – директор ГБПОУ РТ «РМК» Шалчима Р.С. – заместитель директора по УР; Кара-Сал А.Ч. – заместитель директора по ВР; Заведующие отделениями; ЦСТВ;	Повышен уровень информированности студентов о кадровой политике в республике;
3	Психолого-педагогическое сопровождение студентов в процессе обучения и трудоустройства	Январь - декабрь	Саая М.В. – педагог – психолог Колледжа	Студентами получена психологическая поддержка в процессе обучения и трудоустройства
4	Сопровождение студентов по организации их временной занятости	Январь - июнь, сентябрь - декабрь	ЦСТВ совместно с кадровой службой МЗ РТ и МО;	Повышен уровень информированности обучающихся о практической деятельности МО, а также уровень профессионального самоопределения

5	Реализации целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «работодатель-выпускник»	Январь-декабрь Ежеквартально	Кадровая служба МЗ РТ; Работодатели медицинских организаций; ЦСТВ	Студенты вовлечены в различные формы наставничества, в том числе по форме «работодатель-студент»
6	Взаимодействие с работодателем по устранению дефицита кадров через развитие системы заключения договоров о целевом обучении, информирование студентов о реализации договоров	Январь -июнь	Министерство здравоохранения РТ; ЦСТВ	Работодатель проинформирован о возможности заключения целевых договоров со студентами и абитуриентами; студенты проинформированы о результатах их реализации
7	Организация и проведение для студентов колледжа акций «Неделя с работодателем»: - ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ»; - ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» - ГБУ РТ «Перинатальный центр»	Март- апрель 2023г.	ЦСТВ Работодатели медицинских организаций;	Проведена встреча с главным врачом Шимит А.А. ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ»;
8	Формирование баз данных выпускников колледжа, завершивших обучение в колледже в соответствии с различными категориями	Постоянно	ЦСТВ; Кураторы выпускных групп	Сформированы базы данных выпускников колледжа 2018-2022гг. в соответствии с различными категориями
9	Поддержание базы нетрудоустроенных выпускников колледжа текущего года и 2-х прошлых лет в актуальном состоянии	Ежемесячно: мониторинг занятости выпускников текущего года Поквартально: по выпускникам предыдущих 2-х лет	ЦСТВ; Кадровая служба МЗ РТ.	Созданы актуальные базы данных нетрудоустроенных выпускников колледжа прошлых лет
10	Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа текущего года и 2-х прошлых лет в разрезе специальностей и категорий	Ежемесячно: мониторинг занятости выпускников текущего года Поквартально: по выпускникам предыдущих 2-х лет	ЦСТВ; Кадровая служба МЗ РТ	В наличии – актуальная база данных занятости: сведения постоянно обновляются, ведется анализ трудоустройства выпускников, определяются проблемные категории выпускников

11	Оказание содействия выпускникам колледжа, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Июль-декабрь 2023г.	ЦСТВ совместно кадровой службой МЗ РТ	Резюме размещены на сайтах
12	Проведение анализа эффективности деятельности ЦСТВ колледжа	Июнь, декабрь 2023г.	ЦСТВ	Проведен анализ деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговый за год)
13	Проведение выборочных исследований по профессиональному самоопределению и трудоустройству выпускников для формирования индивидуальных траекторий	Январь, июнь	Саая М.В. – педагог-психолог; ЦСТВ; Кураторы групп	Получены статистические данные о предпочтениях выпускников при трудоустройстве и рисках нетрудоустройства, причинах слабого интереса к выбранной профессии;
14	Организация и проведение на базе колледжа «Ярмарки вакансий» с распределением выпускников	Май-июнь	ЦСТВ; Работодатели медицинских организаций	Проведено обсуждение востребованности кадров с представителями МЗ РТ и кадровой службой МЗ РТ.
15	Организация и проведение встреч с работодателями для студентов выпускных групп колледжа: - ГБУЗ РТ «Эрзинская ЦКБ»; - ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ»; - ГБУЗ РТ «Перинатальный центр»; - ГБУЗ РТ «Республиканская детская больница» - ГБУЗ РТ «Ресбольница №1»; - ГБУЗ РТ «РКДЦ»	Март-июнь	ЦСТВ; Работодатели медицинских организаций; Заведующие отделениями; Кураторы выпускных групп	Проведены встречи студентов колледжа с ведущими работодателями по обсуждению перспектив развития здравоохранения, возможностей трудоустройства и карьерного роста
16	Профориентационные круглые столы для студентов предвыпускных групп колледжа с представителями МО региона	Январь - апрель	ЦСТВ; Работодатели медицинских организаций; Заведующие отделениями; Кураторы выпускных групп	Повышен уровень информированности обучающихся о практической деятельности МО, а также уровень профессионального самоопределения
17	Работа «горячей линии» по вопросам содействия трудоустройству выпускников колледжа	Ежедневно	ЦСТВ совместно с кадровой службой МЗ РТ	Осуществляется оперативное реагирование на проблемы, возникающие при трудоустройстве выпускников, оказывается психологическая поддержка в решении вопросов занятости и поиска рабочего места

18	Проведение индивидуальных консультаций с выпускниками об имеющихся вакансиях и возможностях по трудоустройству	Ежедневно	ЦСТВ; Кадровая служба МЗ РТ; Работодатели медицинских организаций;	У выпускников имеется информация о вакансиях, связь с работодателем
19	Информирование выпускников о возможностях дополнительного образования по специальностям	Ежедневно	Отделение повышения квалификации колледжа; ЦСТВ; Кураторы выпускных групп	У выпускников имеется информация о возможностях получения дополнительного образования с последующим трудоустройством
20	Развитие информационного пространства – обновление информации на сайте колледжа в разделе «Центр содействия трудоустройству выпускников»	Ежемесячно	ЦСТВ; Баир Б.А. - программист	На сайте колледжа имеется информация по вопросам трудоустройства для выпускников
21	Организация мероприятий совместно с КЦ «Работа России» (ЦЗН), мастер-классы по составлению резюме, индивидуальные консультации	По согласованию	КЦ «Карьера России»; ЦСТВ	Заключено соглашение о сотрудничестве по решению вопросов организации трудоустройства выпускников