

«УТВЕРЖДЕНО»
от работодателя:

Директор ГБ ПОУ РТ
«Республиканский
медицинский колледж»

Монгуш С.М.
2023г.



«СОГЛАСОВАНО»

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации ГБПОУ РТ
«Республиканский медицинский
колледж»

Саая М.В.

« 24 » 2023г.



**Изменения и дополнения
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2023 - 2026 годы**



г.Кызыл – 2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В УСТАВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

С учетом замечаний и предложений Министерства труда и социального политики Республики Тыва к Коллективному договору ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж» на 2023 - 2026 года от 18.08.2023 года № 185, стороны: **Работодатель, в лице директора Монгуш Саиды Михайловны**, с одной стороны, и **Работники Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Тыва (далее-ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж»), в лице председателя первичной профсоюзной организации Саая Мензиват Васильевны**, с другой стороны, РЕШИЛИ внести в Коллективный договор ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж» на 2023-2026 г.г., зарегистрированному 18.08.2023 года (далее – Коллективный договор), следующие изменения и дополнения:

1) **абз.3 п.1.1. раздела 1 «Общие положения»** дополнить текст «Работники - ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж» граждане, состоящие в трудовых отношениях с ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж» или его структурными подразделениями» следующим предложением **«представителем со стороны работников является первичная профсоюзная организация ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж» (профком) в лице председателя профкома Саая Мензиват Васильевна».**

2) В **абз.1 п.1.5 «Срок действия Коллективного договора» раздела 1 «Общие положения»** внести изменения следующего содержания «настоящий Коллективный договор заключен сроком на три года **с 09.08.2023г по 09.08.2026г.**, с правом продления на такой же срок, и вступает в силу с момента его подписания».

3) В **абз.12,13,14 п.2.1 «Трудовой договор» раздела 2 «Трудовые отношения»** внести следующие изменения:

Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников в профессиональных образовательных учреждениях не должна превышать 1440 часов;

Учебная нагрузка на учебный год для директора не должна превышать 360 часов;

Учебная нагрузка на учебный год для заместителей директора не должна превышать **480** часов;

абз.15.16 п.2.1 «Трудовой договор» раздела 2 «Трудовые отношения»-исключить;

4) После **абз.28 п.2.1 «Трудовой договор» раздела 2 «Трудовые отношения»** внести **абз.29 п.2.1 «Трудовой договор» раздела 2 «Трудовые отношения»** следующего содержания:

В соответствии со **статьей 318 ТК РФ**, работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), превышает один месяц, работодатель выплачивает ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, а если длительность периода трудоустройства превышает два месяца, - за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель выплачивает работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения.

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно второго и третьего месяцев со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей настоящей статьи, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере пятикратного среднего месячного заработка. Если работнику уже были произведены выплаты среднего месячного заработка за второй, третий, четвертый или пятый месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанных выплат.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) и (или) выплата единовременной компенсации (часть пятая настоящей статьи) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации, производятся работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

5) в абз.8 п.2 раздела 2 «Трудовые отношения» в текст внести изменения следующего содержания: « В дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и штата имеют также следующие работники: «лица предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию) ФЗ от 03.10.2018 № 350-ФЗ»;

6) абз.13 п.2 раздела 2 «Трудовые отношения» предложение «Водителям легковых автомобилей выплачивается надбавка к должностному окладу за класс в размерах 10% - за 2 класс, 25% - за 1 класс»- исключить из текста;

7) в пункте 3.23 раздела 3 «Время труда и время отдыха» в предложении «предоставлять работникам дополнительные отпуска без сохранения заработной платы» заметить на «предоставлять работникам дополнительные отпуска с сохранением заработной платы»;

8) После абз.12 раздела 5 «Гарантии и компенсации» внести абз.13 следующего содержания:

«В соответствии со ст. 351.7 ТК РФ «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации», в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей,

установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (согласно Федерального закона от 04.08.2023 № 471-ФЗ)

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного

им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

(Действие ст. 351.7 ТК РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 (в соответствии с Федеральным законом от 19.12.2022 N 545-ФЗ)).

Оглавление

1. Изменения и дополнения в
Коллективный договор ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский
колледж» на 2023-2026г.г. заключенный 09.08.2023г.....**1-6**
2. Замечания и предложения Министерства труда и социальной политики
Республики Тыва к Коллективному договору ГБПОУ РТ
«Республиканский медицинский колледж» на 2023-2026г.г.
от 18.08.2023 № 01.47/5735.....7