МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ГБПОУ РТ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Согласовано
с зам. директора по УР
_____ Чульдум А.О.
«____»_____2024 г.

Утверждаю
директор ГБПОУ РТ «РМК»
_____ С.М. Монгуш
«____»_____2024 г.

ПЛАН

ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

на 2024 – 2025 учебный год

Кызыл – 2024г.

I. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

Профессиональная ориентация - это оказание человеку помощи в профессиональном самоопределении, то есть в выборе профессии, наиболее отвечающей индивидуальным особенностям, склонностям и способностям человека, профессии, которая соответствует потребностям и возможностям человека и запросам рынка труда.

Цель: приведение образовательных потребностей поступающих в соответствие с рынком труда на основе личностно-ориентированного подхода.

Задачи:

- организация профессионального просвещения и консультирования обучающихся, формирование у них профессионального намерения на основе комплексного изучения личности с учетом их индивидуальных психофизиологических особенностей, состояния здоровья, потребностей региона в кадрах;
- развитие социального партнерства в области профессионального образования и обучения;
- организация предпрофильной, профильной, до профессиональной, профессиональной подготовки совместно со школами и учреждениями высшего профессионального образования;
-организация и проведение совместных образовательно-воспитательных мероприятий с общеобразовательными учреждениями муниципального, республиканского уровней образования;
- организация совместной деятельности в рамках работы образовательного кластера Школа – Колледж – Социальное партнерство - ВУЗ;

Критерии результативности работы: выполнение контрольных цифр приема по специальностям.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1.	Составление плана работы по профориентации в ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж»	август	Зам. директора по ВР ЦСТВ
2.	Оформление конкурсной заявки на КЦП в МЗ РТ.	Январь - февраль	Директор ГБПОУ РТ «РМК» Зам. директора по УР Отв. секретарь ПК
3.	Утверждение положения о приемной комиссии ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж»		Директор ГБПОУ РТ «РМК» Отв. секретарь ПК
4.	Подготовка проекта приказа об организации работы приемной комиссии.	декабрь	Ответственный секретарь ПК
5.	Подготовка материала для вступительных испытаний (психологическое тестирование)	апрель	Педагог-психолог
6.	Проведение инструктажа членов приемной комиссии.	май	Ответственный секретарь ПК
7.	Работа приемной комиссии	июнь-август	Ответственный секретарь ПК

8.	Обновление информации на сайте ГБПОУ РТ «Республиканский медицинский колледж» в разделе "Абитуриенту": правила приема на 2024-2025 учебный год, перечень вступительных испытаний, информация о специальностях и т.д.	в течение года	Отв. секретарь ПК
9.	Проведение консультаций для поступающих по выбору специальностей, ознакомление старшеклассников общеобразовательных учреждений республики и г. Кызыла с правилами приёма колледжа.	В течение года	Зам. директора по ВР, Зав. отделениями, ЦСТВ
10.	Участие в республиканских профориентационных Форумах, Днях открытых дверей.	По графику	Зам. директора по ВР ЦСТВ Волонтеры – медики
11.	Участие колледжа во Всероссийском национальном проекте «Год Семьи»; и в региональном проекте из послания Главы РТ Ховалыг В.Т 2024г. - «Год Здоровья» (в приоритете спорт и ЗОЖ)	В течении года	Зам. директора по ВР Руков. Физического воспитания Волонтеры – медики
12.	Участие во Всероссийском эколого-благотворительном проекте «Добрые крышечки» . Цель: создать наш мир чище и помочь детям сиротам	В течении года	Зам. директора по ВР, Кураторы учебных групп Волонтеры – медики
13.	Проведение преподавателями и студентами колледжа профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях, учебных заведениях республики и г. Кызыла, распространение буклетов, демонстрации презентации о колледже.	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. отделениями, ЦСТВ Волонтеры – медики
14.	Формирование группы волонтеров-медиков для проведения профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях республики и г.Кызыле	октябрь-ноябрь	Руководитель волонтеров – медиков
15.	Размещение рекламных материалов о колледже в СМИ	В течение года	Зам. директора по ВР
16.	Проведение Дня открытых дверей.	Март, апрель	Зам. директора по УР Зам. директора по ВР ЦСТВ Волонтеры – медики
17.	Участие в Республиканской профориентационной выставке « Моя будущая профессия».	Май	Зам. директора по УР Зам. директора по ВР ЦСТВ Волонтеры – медики

18.	Организационная работа по подготовке выпускников к сдаче ЕГЭ.	Февраль-март	ЦСТВ

II.СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА

Цель: совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников колледжа в соответствии с полученной специальностью.
Задачи:
- анализ рынка труда в республике и г. Кызыле,
- сотрудничество с работодателями медицинских организаций г. Кызыла и республики
- предоставление студентам выпускных групп информации о состоянии рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоуетройства;
- организация временной занятости студентов для приобретения опыта работы и повышения навыков успешного трудоустройства.

Критерии результативности работы:
- высокий процент студентов, трудоустроенных по специальности

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
	1. Нормативно-правовое обеспечение		
1	Заключение соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями высшего медицинского образования Российской Федерации по вопросам подготовки кадров, в том числе по целевому направлению и сокращенной программе медицинского профиля	Постоянно	Монгуш С.М. Чульдум А.О. ЦСТВ
2	Заключение соглашений с работодателями медицинских организаций по вопросам прохождения выпускниками практики, стажировки на базе медицинских организаций всех форм собственности с возможностью дальнейшего трудоустройства, в том числе индивидуальными и частными предпринимателями республики и г. Кызыла	Постоянно	Монгуш С.М. Куулар А.А.
3	Совместная работа с Пенсионным фондом РФ по Республике Тыва о трудоустроенных выпускниках	Август – декабрь	ЦСТВ
3	Заключение соглашений с Центрами занятости населения районов республики и г. Кызыла по вопросам повышения квалификаций и переподготовки выпускников колледжа за счет финансирования в рамках действующих программ Республики Тыва	1,2 квартал	Монгуш С.М. ЦСТВ

4	Работа с порталом «Работа России»	Постоянно	ЦСТВ
5	Реализация Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» -	В течении года	Зам.директора по ВР ЦСТВ
2. Аналитическое и методическое обеспечение			
1	Мониторинг трудоустройства выпускников: анализ занятости выпускников по 5 каналам занятости, в том числе по полученной профессии, специальности в течение **3-х лет** по окончании колледжа	Ежемесячно	ЦСТВ
2	Мониторинг ожидаемого выпуска 2024 г. и профессиональных намерений выпускников	Февраль – июнь	ЦСТВ Кураторы учебных групп
3	Проведение Мониторинга востребованности выпускников на рынке труда (определение квалификационных требований работодателей и степени соответствия знаний и умений выпускников потребностям рынка труда)	Постоянно	ЦСТВ
4	Мониторинг и анализ поступления выпускников колледжа	Август – ноябрь	ЦСТВ
5	Создание и анализ базы данных выпускников состоящих на учете ЦЗН РТ	Ежеквартально	ЦСТВ
6	Формирование списка работодателей медицинских организаций в базе данных	Постоянно	ЦСТВ
7	Сбор информации от работодателей медицинских организаций об имеющихся вакансиях	Постоянно	ЦСТВ
8	Составление анкет и опросников в целях определения потребности молодых инвалидов из числа выпускников колледжа в трудоустройстве	До 1 июня 2024г.	Социальный педагог ЦСТВ
9	Мониторинг трудоустройства инвалидов – выпускников колледжа с использованием сведений, содержащихся в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр инвалидов»	Постоянно	Мин.труда и соц.политики, Работа России(ЦЗН г. Кызыла) (по согласованию)
3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников			
1	Организация участия в мероприятиях по вовлечению обучающихся студентов и выпускников в профессиональную деятельность (семинары, мастер-классы, бизнес-тренинги, фестивали проектов, олимпиады и т.д.)	Согласно плану ГБУ РТ «РЦРПО»	ЦСТВ
2	Обеспечение участия выпускников в ярмарках вакансий	По плану	ЦСТВ
3	Проведение консультаций в выпускных группах с целью информирования выпускников о современном положении на рынке труда региона и прохождении собеседования при трудоустройстве	Постоянно	ЦСТВ Работа России (ЦЗН г. Кызыла) (по согласованию)

4	Проведение тренингов с выпускниками, направленных на обучение навыкам построения успешной карьеры, искусству само презентации, составлению резюме, этики делового общения, эффективному поведению на рынке труда в условиях конкуренции.	Февраль – июнь	ЦСТВ Педагог-психолог
5	Месячник/декада по профориентации и содействию трудоустройства выпускников	По плану	Зам. директора по ВР ЦСТВ
6	Совместная работа с Отделом кадровой политики и профессионального образования Министерства здравоохранения Республики Тыва по созданию банка вакансий медицинских работников	Постоянно	ЦСТВ
7	Организация встреч выпускников с работодателями медицинских организаций различных форм собственности, социальными партнерами, с представителями отраслевых министерств и ведомств (форум, презентации, круглые столы, и др.)	Март – июнь	ЦСТВ
8	Информационно-разъяснительная работа по вопросам поступления в образовательные организации высшего медицинского образования через информационные уголки, стенды, сайты	Постоянно	ЦСТВ Кураторы учебных групп
9	Содействие в сдаче документов на конкурсный отбор по целевому приему Республиканской приемной комиссии (с 20 июня по 01 июля)	Июнь – июль	ЦСТВ
10	Взаимодействие с Тувинским институтом развития образования и повышения квалификации по дополнительному обучению нетрудоустроенных выпускников по ускоренным курсам подготовки востребованным профессиям	По согласованию	ЦСТВ
11	Проведение консультаций в выпускных группах «Социальная значимость будущей профессии»	Постоянно	ЦСТВ
4. Информационное обеспечение, развитие единого информационного пространства			
1	Информационное сопровождение по освещению работы по трудоустройству на сайт колледжа	Постоянно	Баир Б.А. ЦСТВ
2	Использование Интернет-ресурсов (сайт Министерства здравоохранения РТ, Министерство образования РТ, Министерства труда и социальной политики, порталы tuva.regiontrud.ru, superjob.ru, RABOTA.RU, hh.ru)	Постоянно	ЦСТВ
3	Создание обновление раздела по трудоустройству выпускников на сайт колледжа (размещение вакансий, резюме и др.)	Постоянно	Баир Б.А. ЦСТВ
4	Создание и оформление информационного стенда о вакансиях в медицинских организациях республики и г. Кызыла.	Ежемесячно	ЦСТВ

Главный специалист ЦСТВ,
Доржу Е.А